

ПРИНЯТО:

На общем собрании работников
Председатель Общего собрания
работников

 А.А.Дружинина
Протокол № 02 от 18.03.2019

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МАУ ДО ЦТТ «Новация»
А.Е.Кириянов
Приказ № 04 от 18.03.2019



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Общие положения.

- 1.1. Общее собрание работников Учреждения (далее – Собрание) является постоянно действующим совещательным органом демократической системы управления, созданным Учреждением и осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права.
- 1.2. Собрание – коллегиальный орган общественного объединения работников Учреждения.
- 1.3. Собрание представляет и защищает интересы всех работников Учреждения.
- 1.4. В своей деятельности Собрание руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами Управлений образования всех уровней, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность Учреждения.
- 1.5. Собрание созывается при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции, но не реже одного раза в год.
- 1.6. О дате проведения Собрания информируются все работники Учреждения.
- 1.7. Собрание считается правомочным, если на заседании присутствует более половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы. Каждый работник пользуется правом единого голоса.
- 1.8. По рассматриваемым вопросам Собрание выносит решение.
- 1.9. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников.

2. Задачи

- 2.1. Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав автономии в решении вопросов, способствующих четкой организации управленческого труда, воплощение в жизнь государственно общественных принципов управления.

3. Компетенции

- 3.1. Принятие решения о необходимости заключения с администрацией Коллективного договора, рассмотрение и утверждение его проекта.
- 3.2. избрание представительного органа для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора.
- 3.3. заслушивание ежегодного отчета представительного органа и администрации Учреждения о выполнении Коллективного договора.
- 3.4. определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов.
- 3.5. принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и изменений в них.
- 3.6. выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 3.7. принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.
- 3.8. принятие решения об избрании представителя работников Учреждения в Наблюдательный совет или досрочном прекращении его полномочий и представление решения Учредителю.
- 3.9. обсуждение и принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

4. Структура.

- 4.1. Собрание имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:
 - председатель;
 - секретарь.
- 4.2. Председателем и секретарем Собрания являются избранные открытым голосованием члены трудового коллектива.
- 4.3. Председатель организует деятельность Собрания в процессе заседания, осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию Собрания.
- 4.4. Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания Собрания.
- 4.5. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.
- 4.6. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у секретаря общего собрания трудового коллектива. Срок хранения протоколов – постоянно.